



**HRontwikkeling**

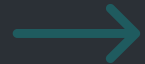
onderwijstalent vinden, verbinden en ontwikkelen

2023

# In-, door- en uitstroombeleid

Vinden, verbinden en ontwikkelen van onderwijstalent? Een doordacht in-, door- en uitstroombeleid geeft grip!

Wil jij werken aan jouw in-, door- en uitstroombeleid?



# Jouw vraag



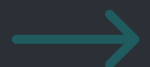
“Wat moet ik doen om mijn onderwijstalent aan boord te houden?  
Waar vind ik nieuw onderwijstalent? En hoe zorg ik dat ze goed  
landen in onze schoolorganisatie?”

# Ons antwoord

Richt je op het opstellen van een passend in-, door- en uitstroom beleid. Krijg inzicht in beweegredenen, zicht op ontwikkelmogelijkheden en grip op uitstroom.

Bij HR Ontwikkeling zijn binden, boeien en behouden van onderwijstalent geen holle termen. Ze worden concreet en met passie ingevuld op zowel strategisch, beleidsmatig als operationeel niveau. Het goed inrichten van een instroom-, doorstroom én uitstroombeleid helpt scholen te monitoren waar in het proces verdere verbetering wenselijk of mogelijk is. Inzicht in beweegredenen, overzicht van ontwikkelmogelijkheden en -kansen, en grip op uitstroom zorgen voor een hogere duurzame inzetbaarheid van onderwijstalent. En dat is zeker in deze tijden van (dreigende) tekorten geen sinecure.

**De drie onderdelen**



# Ons antwoord

## Instream

Aantrekken van nieuw talent begint ver voor het uitzetten van een vacature. Hoe zichtbaar is je organisatie, wat straalt je uit, welke waarden worden er nageleefd, heb je ambassadeurs? Je instroom vergroten en vergemakkelijken begint met het neerzetten van een sterk werkgeversmerk en invulling geven aan je gewenste identiteit. Wie ben je als school, voor welke waarden sta je, wat kenmerkt je karakter? Het gaat niet sec om werving & selectie, maar om arbeidsmarktcommunicatie in de breedste zin van het woord. HR Ontwikkeling ondersteunt scholen hierbij. Van onderzoeken en monitoren van het interne proces tot en met externe wervingscampagnes.

# Ons antwoord

## Doorstroom

De meeste leraren willen zelf ook leren, hebben behoefte aan persoonlijke ontwikkeling en groei. Binnen de functie of naar andere functies of organisaties. In de dynamiek van het beroep dreigt dit nogal eens naar de achtergrond te verdwijnen. Onze onderzoeken tonen echter keer op keer aan, dat de behoefte hieraan groot is. Het hebben van ontwikkelmogelijkheden vormt één van de belangrijkste redenen voor onderwijstalent om binnen de school en/of binnen het onderwijs werkzaam te blijven. HR Ontwikkeling begeleidt scholen bij het uitvoeren van een behoeftenonderzoek en het inrichten van een passend ontwikkel- en doorstroombeleid. Zodat talenten kunnen groeien en behouden blijven voor onze mooie sector. Goed voor iedereen.

# Ons antwoord

## Uitstroom

Vertrekkende leraren zijn een bron van informatie voor je school. Wat is de reden van hun vertrek? Ligt dat volledig in privésfeer (vaak het makkelijke argument), of zijn er dingen die je als school had kunnen doen om ze te behouden? Beweegredenen van vertrekkende leraren geven je enorm veel inzicht in mogelijke aandachts- of verbeterpunten. Toch bemerken wij, dat de aandacht hiervoor vaak gering is. En als het er al is, niet structureel ingebed wordt. Terwijl het keiharde data zijn, waar je als school op kunt sturen. Stel je eens voor, dat je in het hele in-, door- en uitstroomproces gaat monitoren welke onderliggende gedachtes en gevoelens er zijn voor de betreffende stap? Daar bouw je als school een ware schatkist aan informatie mee op. Hoe je dat op een goede manier doet en welke tools je daarbij kunt inzetten, dat vertellen we je graag.

# Jouw winst

- Leraren blijven (langer) behouden voor jouw school;
- Persoonlijke groei van de leraar en toename van onderwijskwaliteit;
- Verbetering van het werk- en leerklimaat;
- Toename duurzame inzetbaarheid;
- Borgen en vergroten van de onderwijskwaliteit;
- Toename tevredenheid binnen je onderwijsteam;
- Meer grip op uitstroom;
- Gerichte werving van nieuw onderwijstalent en dus grotere kans van slagen;
- Grotere aantrekkingskracht als werkgever en als school.



# Neem contact op

Ben je er klaar voor om met je in-, door- en uitstroombeleid aan de slag te gaan? Heb je een vraag? Of wil je een vrijblijvend gesprek? Neem contact met ons op!



06-16445714



[info@hrontwikkeling.nl](mailto:info@hrontwikkeling.nl)



Winselingseweg 111 (H.A.4.2)  
6541 AK Nijmegen

“Weten wat er echt speelt én daar structureel iets mee doen om je onderwijstalent te vinden, verbinden en ontwikkelen; dat is waar het in de kern om draait.